



Wie sind Teilzeitangestellte in der 2. Säule (BVG) bzw. in der SSO-Vorsorgestiftung versichert?

www.sso-stiftungen.ch

Oliver Halter und Isabelle Gigandet

Die SSO-Vorsorgestiftung bietet die Versicherung von Teilzeitangestellten in der beruflichen Vorsorge (BVG) unkompliziert und bedürfnisgerecht an. Es können alle Anforderungen abgedeckt werden, egal ob die Teilzeitangestellten bei einem oder bei mehreren Arbeitgebern gleichzeitig tätig sind. Damit leistet die SSO-Vorsorgestiftung einen fortschrittlichen Beitrag an die Altersvorsorge von Teilzeitangestellten.

Der Arbeitgeber wählt, in welchem Vorsorgeplan die Angestellten versichert sind (vgl. Planübersicht auf der Webseite der SSO-Stiftungen unter www.sso-stiftungen.ch). Dabei entscheidet er, ob der Teilzeitgrad bei der SSO-Vorsorgestiftung berücksichtigt wird oder nicht.

Falls er sich für die Berücksichtigung des Teilzeitgrades seiner Angestellten in der SSO-Vorsorgestiftung entscheidet, hat dies folgende Auswirkungen auf die Versicherung im BVG:

- Die Angestellten sind gegen die Risiken Tod und Invalidität versichert und sparen für ihre Altersvorsorge.
- Die gesetzlich vorgeschriebene Eintrittsschwelle von aktuell CHF 21 150 wird prozentual dem jeweiligen Teilzeitgrad angepasst. Dadurch kommen Angestellte mit einem tieferen Lohn als CHF 21 150 überhaupt in den Genuss der Vorsorge im BVG.
- Der BVG-Koordinationsabzug von CHF 24 675 wird prozentual ebenfalls dem Teilzeitgrad angepasst. In der SSO-Vorsorgestiftung ist die Versicherung damit bereits mit sehr niedrigem Lohn möglich (ab Jahreslohn von CHF 4 230 bei einem 20%-Teilzeitgrad).
- Es werden höhere Beiträge/Prämien für die Angestellten wie auch für die Arbeitgeber fällig, da sich der versicherte Lohn erhöht.



Comment les salariés à temps partiel sont-ils assurés en prévoyance professionnelle (2^e pilier) auprès de la Fondation de prévoyance de la SSO ?

www.sso-stiftungen.ch/fr/

Oliver Halter et Isabelle Gigandet,

La Fondation de prévoyance de la SSO permet d'assurer les salariés à temps partiel en prévoyance professionnelle (2^e pilier) simplement et en fonction de leurs besoins. Toutes les exigences peuvent être remplies, que le salarié à temps partiel travaille pour un ou pour plusieurs employeurs. Ce faisant, la Fondation de prévoyance de la SSO facilite l'accès à la prévoyance professionnelle pour les salariés à temps partiel dont le salaire est en deçà du seuil d'accès LPP et améliore la couverture de ceux qui sont obligatoirement soumis à la LPP.

Parmi les plans de prévoyance en vigueur dans son exploitation, l'employeur choisit celui qui s'applique à chacun de ses employés (vue d'ensemble des plans sur le site Web des fondations de la SSO: www.sso-stiftungen.ch/fr/). Pour les salariés à temps partiel dont le salaire est en deçà du seuil d'accès LPP (21 150 francs actuellement) et qui ne sont donc pas obligatoirement soumis à la LPP, il lui incombe de décider s'il veut ou non les assurer auprès de la Fondation de prévoyance de la SSO en annonçant leur taux d'activité. Pour les salariés à temps partiel obligatoirement soumis à la LPP, il doit décider s'il veut améliorer leurs conditions de couverture en demandant à la Fondation de prévoyance de la SSO de tenir compte de leur taux d'activité.

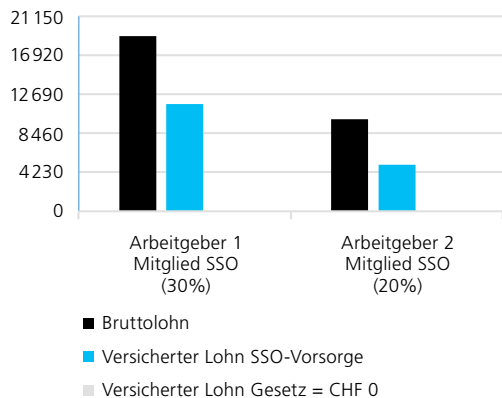
Pour l'employeur qui décide d'améliorer la situation de ses salariés dont le salaire est inférieur au seuil d'accès LPP ou les conditions de couverture de ses employés à temps partiel dont le salaire est supérieur à ce seuil, les conséquences sont les suivantes:

- Ses employés sont tous assurés contre les risques de décès et d'invalidité et, respectivement, constituent une épargne ou améliorent leur épargne en prévision de la retraite.

Folgende Beispiele zeigen die verschiedenen Versicherungsmöglichkeiten auf:

Beispiel 1 (Abbildung 1)

Versicherung Teilzeitgrad SSO-Vorsorgestiftung



- Eine Angestellte ist gleichzeitig bei zwei Arbeitgebern tätig (Bruttolohn CHF 19 000 bei 30% bzw. CHF 10 000 bei 20%)
- Beide Arbeitgeber sind SSO-Mitglieder und bei der SSO-Vorsorgestiftung angeschlossen.
- Beide Arbeitgeber berücksichtigen den Teilzeitgrad für sämtliche Mitarbeitenden und versichern sie bei der SSO-Vorsorgestiftung.

Vorsorgelösung bei der SSO-Vorsorgestiftung

Beide Arbeitgeber versichern die Angestellte unter Berücksichtigung des jeweiligen Teilzeitgrades, und jeder rechnet separat mit der SSO-Vorsorgestiftung ab.

Die beiden Löhne der Angestellten werden einzeln betrachtet und für die Berechnungen nicht zusammengezählt.

Berechnung des versicherten Lohnes bei der SSO-Vorsorgestiftung:

Arbeitgeber 1: CHF 11 598

(CHF 19 000 abzüglich CHF 7 402 [->30% des BVG-Koordinationsabzugs von CHF 24 675])

Arbeitgeber 2: CHF 5 065

(CHF 10 000 abzüglich CHF 4 935 [->20% des BVG-Koordinationsabzugs von CHF 24 675])

Vorsorge gemäss Gesetz (BVG)

Beide Arbeitgeber haben keine rechtliche Pflicht zur Versicherung der Angestellten in der Pensionskasse, da die jeweiligen Löhne die gesetzlich vorgeschriebene Eintrittsschwelle von CHF 21 150 nicht übersteigen.

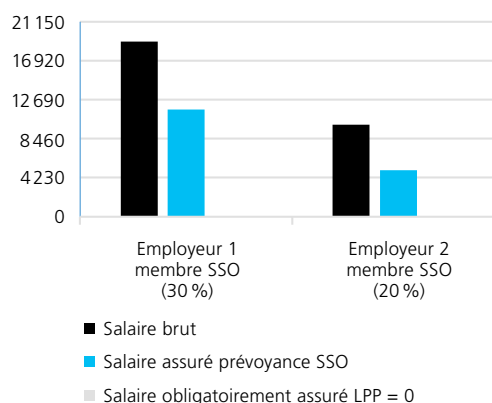
Falls die Löhne beider Arbeitgeber zusammen CHF 21 150 übersteigen, kann sich die Angestellte bei der BVG-Stiftung Auffangeinrichtung versichern (siehe <http://www.chaeis.net/bvg-berufliche-vorsorge.html>).

- Le seul d'accès légal qui est actuellement de 21 150 francs est réduit en proportion du taux d'activité annoncé à la Fondation de prévoyance de la SSO.
- La déduction de coordination LPP qui est actuellement de 24 675 francs est elle aussi réduite en proportion du taux d'activité annoncé à la Fondation de prévoyance de la SSO. A noter que cette dernière permet d'assurer des salaires très bas (à partir de 4 230 francs par an pour un taux d'activité de 20%).
- Les contributions/primes augmentent pour l'employeur et ses salariés étant donné que le salaire assuré est supérieur au salaire obligatoirement assuré en vertu de la LPP.

Les exemples ci-après illustrent les différents cas de figure qui peuvent se présenter.

Exemple 1 (illustration 1)

Assurance temps partiel Fondation de prévoyance de la SSO



- Une salariée travaille pour deux employeurs (un salaire brut annuel de 19 000 francs pour un taux d'activité de 30% et un salaire brut annuel de 10 000 francs pour un taux d'activité de 20%).
- Les deux employeurs sont membres de la SSO et affiliés à la Fondation de prévoyance de la SSO.
- Les deux employeurs assurent tous leurs salariés en prévoyance professionnelle et annoncent leurs taux d'activité respectifs.

Possibilité offerte par la Fondation de prévoyance de la SSO

Les deux employeurs assurent la salariée en prévoyance professionnelle et annoncent son taux d'activité à la Fondation de prévoyance de la SSO. Chaque employeur assure sa part du salaire de l'employée directement auprès de la Fondation de prévoyance de la SSO.

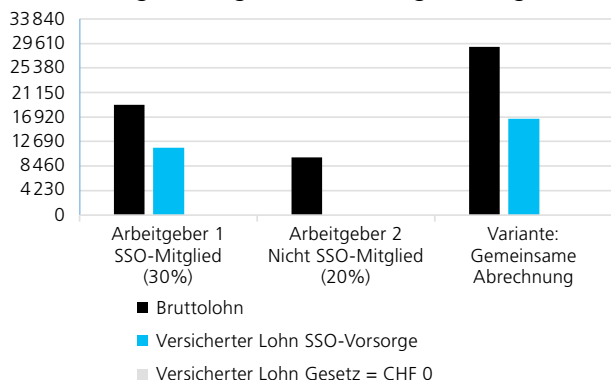
Calcul du salaire assuré auprès de la Fondation de prévoyance de la SSO:

Employeur 1: 11 598 francs par an

(19 000 francs – 7 402 francs [soit 30% de la déduction de coordination LPP qui se monte à 24 675 francs])

Beispiel 2 (Abbildung 2)

Versicherung Teilzeitgrad SSO-Vorsorgestiftung



- Eine Angestellte ist gleichzeitig bei zwei Arbeitgebern tätig (Bruttolohn CHF 19 000 bei 30% bzw. CHF 10 000 bei 20%).
- Arbeitgeber 1 ist SSO-Mitglied, bei der SSO-Vorsorgestiftung angeschlossen, berücksichtigt den Teilzeitgrad für sämtliche Mitarbeitenden und versichert sie bei der SSO-Vorsorgestiftung.
- Arbeitgeber 2 ist nicht SSO-Mitglied und kann sich und seine Mitarbeitenden nicht bei der SSO-Vorsorgestiftung versichern lassen.

Vorsorgelösung bei der SSO-Vorsorgestiftung

Arbeitgeber 1 versichert die Angestellte unter Berücksichtigung des Teilzeitgrades mit dem 30%-Pensum bei der SSO-Vorsorgestiftung (vgl. Berechnung in Abbildung 1). Bei Arbeitgeber 2 ist die Angestellte nicht versichert.

Variante: Falls beide Arbeitgeber einverstanden sind und falls es die Angestellte wünscht, kann die Angestellte den Lohn von Arbeitgeber 2 ebenfalls bei der SSO-Vorsorgestiftung versichern lassen (im gleichen Anschluss und Vorsorgeplan wie Arbeitgeber 1). Die Arbeitgeber einigen sich über die entsprechende Koordination der Abrechnung. Der Arbeitgeber 2 übernimmt dabei die entsprechenden Prämien für die Versicherung des Lohnes von CHF 5 065 für seine Angestellte mindestens zur Hälfte.

Berechnung des versicherten Lohnes bei der SSO-Vorsorgestiftung:

Arbeitgeber 1 und Arbeitgeber 2: CHF 16 663
(CHF 29 000 abzüglich CHF 12 337 [->50% des BVG-Koordinationsabzuges von CHF 24 675])

Vorsorge gemäss Gesetz (BVG)

Beide Arbeitgeber haben keine rechtliche Pflicht zur Versicherung der Angestellten in der Pensionskasse, da die jeweiligen Löhne die gesetzlich vorgeschriebene Eintrittsschwelle von CHF 21 150 nicht übersteigen.

Falls die Löhne beider Arbeitgeber zusammen CHF 21 150 übersteigen, kann sich die Angestellte bei der BVG-Stif-

Employeur 2: 5 065 francs par an
(10 000 francs – 4 935 francs [soit 20% de la déduction de coordination LPP qui se monte à 24 675 francs])

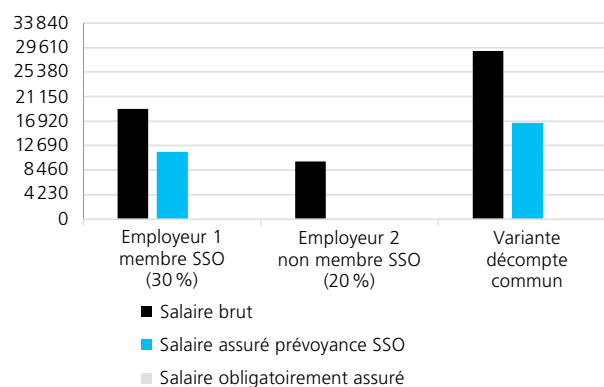
Prévoyance selon LPP

Selon la LPP, les deux employeurs ne sont pas tenus d'assurer la salariée auprès de la caisse de pensions étant donné qu'aucun des deux salaires ne dépasse le seuil d'accès LPP (21 150 francs par an).

Comme les salaires cumulés des deux employeurs dépassent le seuil d'accès LPP, elle a la possibilité de s'affilier à la Fondation institution supplétive LPP (voir <http://www.chaeis.net/fr/lpp-prevoyance-professionnelle.html>).

Exemple 2 (illustration 2)

Assurance temps partiel Fondation de prévoyance de la SSO



- Une salariée travaille pour deux employeurs (un salaire brut annuel de 19 000 francs pour un taux d'activité de 30 % et un salaire brut annuel de 10 000 francs pour un taux d'activité de 20%).
- L'employeur 1 est membre de la SSO et affilié à la Fondation de prévoyance de la SSO. Il assure tous ses salariés en prévoyance professionnelle et annonce leurs taux d'activité respectifs.
- L'employeur 2 n'est pas membre de la SSO et ne peut pas assurer ses salariés auprès de la Fondation de prévoyance de la SSO.

Possibilité offerte par la Fondation de prévoyance de la SSO

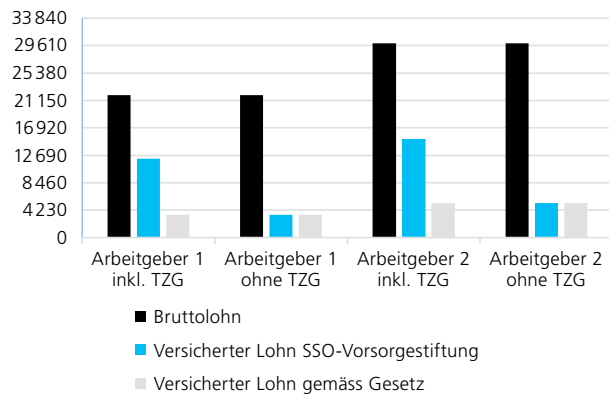
L'employeur 1 assure la salariée en prévoyance professionnelle et annonce son taux d'activité (30%) à la Fondation de prévoyance de la SSO (calcul: voir exemple 1). L'employeur 2 n'assure pas la salariée en prévoyance professionnelle.

Variante: Si les deux employeurs peuvent s'entendre et que la salariée le souhaite, celle-ci peut aussi faire assurer le salaire qu'elle perçoit de l'employeur 2 auprès de la Fondation de prévoyance de la SSO (par le truchement de l'affiliation et du plan de prévoyance de l'employeur 1). Les deux employeurs doivent se mettre d'accord sur les

tung Auffangeinrichtung versichern (siehe <http://www.chaeis.net/bvg-berufliche-vorsorge.html>).

Beispiel 3 (Abbildung 3)

Versicherung Teilzeitgrad SSO-Vorsorgestiftung



- Eine Angestellte ist gleichzeitig bei zwei Arbeitgebern tätig (Bruttolohn CHF 22000 bei 40% bzw. 30000 bei 60%).
- Beide Arbeitgeber sind SSO-Mitglied und bei der SSO-Vorsorgestiftung angeschlossen.

Vorsorgelösung bei der SSO-Vorsorgestiftung

Beide Arbeitgeber sind verpflichtet, die Angestellte in der beruflichen Vorsorge zu versichern. Die Arbeitgeber wählen, ob sie den Teilzeitgrad für sämtliche Mitarbeitenden berücksichtigen oder nicht. In Abbildung 3 ist die entsprechende Veränderung beim versicherten Lohn ersichtlich. Wird der Teilzeitgrad berücksichtigt, erhöhen sich grundsätzlich die Leistungen bei Invalidität, Tod und im Alter.

Berechnung des versicherten Lohnes bei der SSO-Vorsorgestiftung:

Arbeitgeber 1 inkl. Teilzeitgrad: CHF 12 130
(CHF 22000 abzüglich CHF 9870 [->40% des BVG-Koordinationsabzuges von CHF 24 675])

Arbeitgeber 1 ohne Teilzeitgrad: CHF 3 525
(minimal versicherbarer BVG-Lohn)

Arbeitgeber 2 inkl. Teilzeitgrad: CHF 15 195
(CHF 30000 abzüglich CHF 14805 [->60% des BVG-Koordinationsabzuges von CHF 24 675])

Arbeitgeber 2 ohne Teilzeitgrad: CHF 5 325
(CHF 30000 abzüglich CHF 24 675 [BVG-Koordinationsabzug])

Vorsorge gemäss Gesetz (BVG)

Beide Arbeitgeber sind gesetzlich verpflichtet, die Arbeitnehmerin zu versichern, da die gesetzlich vorgeschriebene Eintrittsschwelle von CHF 21 150 überschritten wird. Jedoch besteht keine gesetzliche Verpflichtung, den Teilzeitgrad zu berücksichtigen, was eine wesentlich geringere Versicherung zur Folge hat.

modalités du décompte. L'employeur 2 prend à sa charge au moins la moitié des primes qui correspondent au salaire de 5065 francs par an qu'il fait indirectement assurer par l'employeur 1.

Calcul du salaire assuré auprès de la Fondation de prévoyance de la SSO:

Employeur 1 et employeur 2: 16 663 francs par an (29 000 francs – 12 337 francs [soit 50% de la déduction de coordination LPP qui se monte à 24 675 francs])

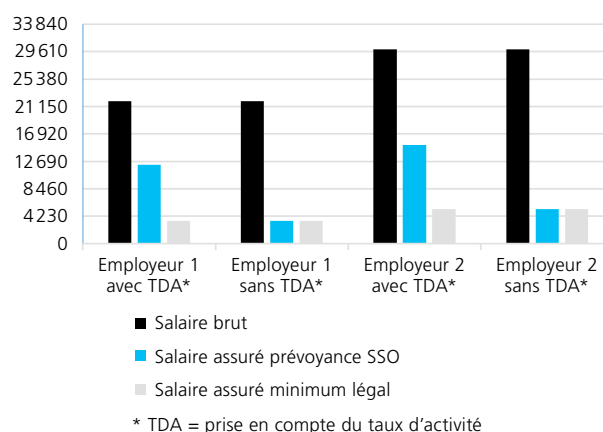
Prévoyance selon LPP

Selon la LPP, les deux employeurs ne sont pas tenus d'assurer la salariée auprès de la caisse de pensions étant donné qu'aucun des deux salaires ne dépasse le seuil d'accès LPP (21 150 francs par an).

Comme les salaires cumulés des deux employeurs dépassent le seuil d'accès LPP, elle a toutefois la possibilité de s'affilier à la Fondation institution supplétive LPP (voir <http://www.chaeis.net/fr/lpp-prevoyance-professionnelle.html>).

Exemple 3 (illustration 3)

Assurance temps partiel Fondation de prévoyance de la SSO



- Une salariée travaille pour deux employeurs (un salaire brut annuel de 22000 francs pour un taux d'activité de 40% et un salaire brut annuel de 30000 francs pour un taux d'activité de 60%).
- Les deux employeurs sont membres de la SSO et affiliés à la Fondation de prévoyance de la SSO.

Possibilité offerte par la Fondation de prévoyance de la SSO

Les deux employeurs sont tenus d'assurer leur salariée en prévoyance professionnelle. Ils peuvent décider de tenir compte ou non du taux d'activité de cette dernière. L'illustration 3 montre la répercussion de ce choix sur le salaire assuré. En tenant compte de son taux d'activité, les employeurs améliorent les prestations d'invalidité, de décès ou de vieillesse de leur salariée.